

Sunday 14th August 2016

Dear Valued Customer,

العملاء الكرام،،،

We at Jafza have an obligation and responsibility to protect the rights of both employees and employers.

تعمل المنطقة الحرة لجبل علي "جافزا" باستمرار على حفظ وحماية حقوق العمال وأرباب العمل على حد سواء.

Thus, we would like to remind you that companies should intimate Jafza officially, as per the applicable procedures, in case there are any changes in the employee salary and benefits during the employment period.

لذلك نود أن نلفت عنايتكم بأنه يتوجب على جميع الشركات إخطار جافزا رسمياً بحسب الانظمة المتبعة، بأي تغييرات تطرأ على أجور الموظفين والامتيازات الممنوحة لهم خلال فترة عملهم في الشركة.

Moreover, employees' wages should be transferred through the Wage Protection System (WPS) to guarantee timely and full payment of the agreed upon wages.

وعلاوة على ذلك، ينبغي تحويل رواتب الموظفين من خلال نظام حماية الأجور لضمان دفع الرواتب كاملة في الوقت المحدد وفق الاتفاق الموقع بين الطرفين.

For more specific and updated information, kindly refer to the employment contract, Labour Relations FAQ and the Wage Protection System guidelines available on our website www.jafza.ae

لمزيد من التفاصيل، يرجى الاطلاع على المعلومات المتاحة على موقعنا الالكتروني (www.jafza.ae) في قسم عقود العمل، نظام حماية الأجور وأكثر الأسئلة شيوياً للعمال.

We look forward to your cooperation in this matter.

نتطلع إلى تعاونكم الدائم في هذا الشأن.